



ROTARY CLUB ROMA OVEST
DISTRETTO 2080 - ITALIA



 **UNINDUSTRIA**
UNIONE DEGLI INDUSTRIALI E DELLE IMPRESE
DI ROMA • FROSINONE • RIETI • VITERBO
GRUPPO GIOVANI IMPRENDITORI



LA LEADERSHIP PER IL CAMBIAMENTO

Seminario formativo giovani talenti

Sabato 30 novembre Domenica 1° dicembre 2013

Sede: Circolo Ufficiali della Marina Militare – Lungotevere Flaminio n.45 Roma

*a cura di Lucia Renzulli
Consulente Sviluppo del Personale, Formatore e Coach*

PREMESSA

Essere leader oggi è più complesso che nel passato. Operare in contesti stabili con risultati ogni anno crescenti è per un leader relativamente semplice, ma oggi, e già da molti anni, la complessità, la competitività e i continui cambiamenti sono una costante operativa.

Il leader è oggi chiamato ad ampliare ancor di più la visione per giocare il proprio ruolo interpretandolo secondo diverse prospettive e prefigurando le implicazioni operative in diversi contesti. Chiamato in tutti i tipi di organizzazione a essere l'attivatore e il facilitatore del cambiamento è il primo a dover sviluppare la padronanza personale per orientare e individuare gli ambiti applicativi dell'innovazione e operare da catalizzatore nei confronti degli altri.

In diverse ricerche si registra un complessivo declino delle capacità di leadership come risultato della maggiore complessità dei contesti e della crisi economica generale, sociale e valoriale che ha portato a rendere più difficile il ruolo dei leader.

Da ciò la necessità di rafforzare le capacità di gestione e governo dei capi di un mondo in cambiamento e soprattutto di migliorare le capacità di sviluppo e gestione delle persone che loro coordinano vale a dire di creare i successori e di costruire i leader di domani, a partire dai giovani.

La sfida di qualsiasi forma organizzativa sta nel saper riconciliare l'oggi al domani, sapendo diagnosticare cosa è necessario innovare oggi per continuare a mantenere l'azienda vitale nel medio e lungo periodo.

Creare le basi della conoscenza e rafforzare le capacità di leadership delle persone a tutti i livelli di interlocuzione e curare la formazione nelle giovani leve significa costruire un futuro migliore, creando valore per se stessi, per la comunità e le organizzazioni di appartenenza.

In quest'ottica quali sono dunque le sfide della leadership oggi? Quali sono gli aspetti dell'innovazione su cui ogni leader deve ampliare la propria prospettiva? Quanto incide l'ottimale gestione e sviluppo delle persone nel sostenere l'innovazione e far fronte al business e ai clienti in ottica di sostenibilità?

Quali caratteristiche e capacità deve sviluppare il leader e quali stili deve apprendere ed attuare per creare un clima di leadership diffusa oggi richiesta per supportare il successo di un'azienda in cambiamento, nel rispetto della corporate responsibility?



ROTARY CLUB ROMA OVEST
DISTRETTO 2080 - ITALIA



DESTINATARI

Giovani talenti, selezionati dal Rotary Club Roma Ovest, laureandi o laureati in fase di dottorato o alle prime esperienze di lavoro in qualsiasi tipo di organizzazione o che si stiano cimentando in attività imprenditoriali di età compresa tra i 23 e i 32anni.

Il numero massimo dei partecipanti è di 20 persone.

Il seminario è patrocinato dal Gruppo Giovani Imprenditori di Unindustria e sostenuto dalla Facoltà di Ingegneria dell'Informazione, Informatica e Statistica, Università Sapienza di Roma.

SPONSOR DELL'INIZIATIVA

AXELERA

Associazione che ha lo scopo di diffondere la comprensione delle dinamiche e tecnologie esponenziali e favorire lo sviluppo di una nuova leadership che valorizzi il potenziale italiano.

Mette a concorso annualmente una borsa di studio denominata "Global Impact Competition", il cui vincitore potrà frequentare un corso di 10 settimane alla Singularity University nella Silicon Valley: per informazioni vedi il sito di AXELERA.

FEDERPROFESSIONAL

Associazione che promuove, tutela e rappresenta il lavoro autonomo e il libero esercizio delle competenze professionali di elevata qualificazione e che fa capo a Federmanager.

Mette a disposizione dei partecipanti che ne facciano richiesta, l'iscrizione gratuita per un anno a Federprofessional, al costo simbolico di 1Euro.

OBIETTIVI DEL PROGRAMMA

- *Trasferire le declinazioni della leadership del cambiamento nei diversi ambiti e riflettere sullo stato dell'arte della leadership e del management a livello nazionale e internazionale;*
- *Fornire le conoscenze relative a cosa è la leadership, quali gli stili di leadership da attuare nei diversi contesti e in un mondo in cambiamento. Sviluppare la consapevolezza che la leadership comincia dal guidare se stessi per ottenere il meglio da sé e prosegue con lo sviluppo delle persone e dei team che loro coordinano. Ciò come premessa per condurre il business, governare l'organizzazione e creare clienti soddisfatti e fidelizzati;*
- *Sensibilizzare sul tema che è la coerenza tra pensiero e azione che porta i leader a conseguire i risultati economico-finanziari, alla creazione di valore per l'azienda, per i propri clienti e per la comunità allargata.*
- *Presentare quali sono i fattori di successo per promuovere e sostenere il cambiamento nei diversi ambiti e nelle diverse prospettive della leadership attraverso rilevanti ospiti e testimoni aziendali che hanno condotto e vissuto le problematiche della leadership del cambiamento in diversi contesti sociali, organizzativi, tecnologici, di mercato.*



ROTARY CLUB ROMA OVEST
DISTRETTO 2080 - ITALIA



METODOLOGIA DIDATTICA

Il Programma intende sviluppare nei partecipanti capacità e competenze concretamente utilizzabili nell'ottica di far emergere in ciascuno le proprie potenzialità, allenando e trasferendo tecniche operative. L'utilizzo di casi, simulazioni e video scelti sulla base di una significativa esperienza aziendale sono razionalizzati e affiancati da schemi teorici provenienti dalla letteratura organizzativa, da ricerche riconosciute a livello internazionale e da testimonianze aziendali che prendono forma da esperienze vissute nei diversi ambiti e prospettive.

RELATORI

Il seminario prevede la testimonianza di diversi relatori provenienti dal mondo delle istituzioni, della consulenza e aziendale.

Al benvenuto curato dall'ing. Vincenzo Bianchini, Presidente del Rotary Club Roma Ovest e al saluto di Alessio Rossi Presidente Gruppo Giovani Imprenditori Unindustria, si avvicineranno le presentazioni dei seguenti relatori:

- Professoressa Luigia Carlucci Aiello, Preside Facoltà di Ingegneria dell'Informazione, Informatica e Statistica e Docente di Intelligenza Artificiale, Università La Sapienza di Roma;*
- Dott. Giuseppe Casagrande Vispi, Consulente di Direzione;*
- Dott.ssa Silvana Dini, Presidente dell'Associazione Society for Coaching Psychology Italy, Management Consultant e Coach;*
- Ing. Khaled Kilzie, Business Planning & Development @ Rai Way;*
- Dott.ssa Loredana Magni, Senior Development Cooperation Adviser, Direzione Generale per lo Sviluppo della Cooperazione - Ministero degli Affari Esteri;*
- Dott. Giuseppe Perrone, Incoming Governore Distretto Rotary 2080, Docente Logistica e Supply Chain Università LUISS Guido Carli di Roma;*
- Dott.ssa Lucia Renzulli, Consulente Sviluppo del Personale, Trainer e Coach;*
- Ammiraglio di Squadra Giovanni Vitaloni;*
- Sono inoltre previsti relazioni di altri 2 illustri ospiti a sorpresa.*



ROTARY CLUB ROMA OVEST
DISTRETTO 2080 - ITALIA



ORARI DEL SEMINARIO

Dalle 8.45 alle 18.00 del 30 novembre 2013 e dalle 9.30 alle 17.30 del 1° dicembre 2013

Seguirà, nella stessa sede e al termine del seminario, alle ore 19.00 del 1° Dicembre un FORM – APERITIVO con un ospite, il saluto del presidente del Rotary Roma Ovest e la consegna degli attestati di partecipazione.

CURATORE DEL SEMINARIO

Lucia Renzulli Consulente Sviluppo del Personale, Formatore e Coach

lu.renzulli@gmail.com Mob. +393358103982 www.aretecoachingsviluppo.it

COORDINAMENTO

Riccardo Bianchi, Socio Rotary Club Roma Ovest

Carlotta Guadagnoli Socia Rotaract Roma Ovest

MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE

Al seminario sono ammessi giovani di età compresa tra i 23 e i 32 anni per un massimo di 20 partecipanti.

L'accesso al seminario, previa selezione da parte del Rotary Club Roma Ovest, è gratuita. I candidati dovranno far pervenire la richiesta di partecipazione effettuata tramite il modulo "Domanda di Partecipazione" qui allegato, corredato dal curriculum studi/lavoro entro il 15 novembre via E-mail a: segreteria@rotaryclubromaovest.it o via Fax 065922322 (Per informazioni: 065922322 Segreteria Rotary Club Roma Ovest, Sig.ra Braga dalle 10 alle ore 12.00)

Il Rotary Club Roma Ovest provvederà a fornire a tutti i candidati una risposta entro 10 giorni dalla scadenza della data ultima di presentazione della richiesta di partecipazione.



ROTARY CLUB ROMA OVEST
DISTRETTO 2080 - ITALIA



PROGRAMMA

Seminario leadership per il cambiamento

Sede: Circolo Ufficiali della Marina – Lungotevere Flaminio n.45 Roma

PRIMO GIORNO – 30 Novembre 2013

8.45 Registrazione partecipanti

9.00 - 9.20 Apertura del seminario a cura del Presidente Rotary Roma Ovest, Vincenzo Bianchini, Saluto di Alessio Rossi Presidente Gruppo Giovani Imprenditori Unindustria

9.20 - 9.45 Presentazioni e aspettative dei partecipanti con gioco di conoscenza

9.45 - 10.00 Il valore del capitale intellettuale – le persone - risultati survey

10.00 - 11.00 Il management visto da diverse prospettive: la gestione della complessità e del cambiamento e lo sviluppo della leadership diffusa –Lavori di gruppo

11.00 - 11.15 Pausa caffè

11.15 - 12.15 Il management nella prospettiva tecnologica

12.00 - 13.30 Relazione ospite: un'esperienza di leadership del cambiamento e l'innovazione nello specifico campo di competenza del nostro ospite

13.30 - 14.30 Pausa pranzo

14.30 - 15.30 La leadership nella diversità: la leadership al femminile

15.30 - 17.30 La consapevolezza di sé come leva per gestire le persone: Conosci te stesso per essere un leader efficace – lavoro individuale e di gruppo

17.30 - 18.00 Chiusura della giornata: riepilogo e...“cosa ho imparato?”



ROTARY CLUB ROMA OVEST
DISTRETTO 2080 - ITALIA



 **UNINDUSTRIA**
UNIONE DEGLI INDUSTRIALI E DELLE IMPRESE
DI ROMA • FROSINONE • RIETI • VITERBO
GRUPPO GIOVANI IMPRENDITORI



PROGRAMMA

Seminario leadership per il cambiamento

Sede: Circolo Ufficiali della Marina – Lungotevere Flaminio n.45 Roma

SECONDO GIORNO - 1° dicembre 2013

9.30 - 10.00 Dalla motivazione alla performance: i bisogni che portano alla motivazione e all'agire

10.00 - 11.00 L'organizzazione del lavoro e la gestione del team - Lavori di gruppo

11.00 - 11.15 Pausa caffè

11.15 - 12.15 Un'esperienza di lavoro e gestione del Team in un ambiente complesso e critico

12.15 - 13.00 La leadership e la qualità: impatto sul servizio ai clienti

13.00 – 14.00 Pausa pranzo

14.00 – 14.30 Lavorare con e attraverso gli altri dotandosi di strumenti efficaci per sostenere i percorsi di realizzazione delle persone: la valorizzazione delle persone

14.30 – 15.30 Il capo e la valutazione del personale - Esercitazione a coppie: il feedback come supporto alla crescita professionale

15.30 - 16.30 La leadership del sistema paese nello sviluppo della cooperazione: ruolo dell'Italia nel post Millennium Development Goals 2015

16.00 - 17.00 Il Rotary in un mondo che cambia: diffusore della coerenza tra valori dichiarati e valori praticati, l'impatto sui cambiamenti organizzativi e sociali

17.00 – 17.30 Chiusura della giornata: riepilogo e... "cosa ho imparato?"

19.00 - 21.00 Form-Aperitivo, illustre ospite a sorpresa proveniente dal mondo aziendale. Saluti e consegna degli attestati da parte del Presidente del Club Rotary Roma Ovest ing. Vincenzo Bianchini.



ROTARY CLUB ROMA OVEST
DISTRETTO 2080 - ITALIA



REGOLAMENTO R.Y.L.A.

Rotary Club Roma Ovest

SCOPO

Permettere ad un gruppo di giovani che hanno la vocazione di diventare dei responsabili in seno alla Società, di esprimersi, di affermare la propria personalità, di esporre su alcuni argomenti idee ed esperienze e confrontarle con quelle degli altri durante un fine settimana di vita in comune.

SCELTA DEI CANDIDATI

1. Fa carico ai Presidenti dei Club il reperimento di potenziali candidati. I Presidenti si avvalgono della collaborazione di Soci di provata esperienza nel mondo dei giovani e prendono opportuni contatti con i Capi d'Istituto scolastici e Universitari, Titolari d'Aziende e Docenti universitari (ove possibile). La Commissione R.Y.L.A., nominata dal Presidente del Club, valuta le candidature che perverranno, attraverso la compilazione dell'apposito formulario, all'indirizzo di posta elettronica della Segreteria del Rotary Club Roma Ovest (segreteria@rotaryclubromaovest.it), entro e non oltre la data del 15 novembre 2013.

2. Verranno scelti tra giovani di età compresa dai 23 ai 32 anni, di ambo i sessi, studenti o già impegnati nella vita attiva.

3. Requisiti:

- laureando o dottorando in discipline tecniche, economico-sociali e giuridiche;*
- laureato in discipline tecniche, economico-sociali e giuridiche anche alle prime esperienze di lavoro.*

Persone di distinte qualità intellettuali con ottima capacità di espressione orale o scritta e con spiccate capacità di analisi e di sintesi.

Al riguardo viene richiesto al candidato un curriculum degli studi ed eventualmente di lavoro.

4. Ulteriori informazioni saranno fornite da parte della Segreteria del Rotary Club Roma Ovest ai partecipanti in tempo utile, insieme al programma definitivo.

5. Un diploma "R.Y.L.A.", firmato dal Presidente del Club, sarà consegnato in occasione della chiusura del seminario.

Il R.Y.L.A. è una forma di azione dell'ideale rotariano e dimostra l'interesse che il Rotary Internazionale ha per la gioventù. La scelta dei candidati, perciò, investe la responsabilità dei Presidenti dei Club i quali si rendono garanti che i candidati, con la loro condotta non rechino nocumento al prestigio del Rotary ma che, invece, ricavino dal seminario R.Y.L.A. il massimo profitto per servire meglio, un domani, la Comunità.



**ROTARY CLUB
ROMA OVEST**



**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE
Seminario leadership per il cambiamento
30 novembre 2013- 1°dicembre 2012**

Foto (facoltativa)

Rotary Club patrocinante

Socio Rotaract Club _____

Associazione o Ente segnalante _____

Dati anagrafici

Cognome e Nome	Data di nascita	Luogo di nascita
Indirizzo: Via – Città – e-mail		Telefono e Cellulare

Carriera scolastica

Titolo di Studio di Scuola Superiore, anno e votazione		Presso Istituto	Città
Specializzazione		Ultima Classe frequentata	
Laurea, anno e votazione	Presso Facoltà di Università di	Specializzazione	
Titolo della Tesi		Ultimo corso frequentato	
Frequenza a corsi di qualificazione/specializzazione			

Carriera professionale

Azienda	Ruolo	Durata da-a
Azienda	Ruolo	Durata da-a
Azienda	Ruolo	Durata da-a

Il Sottoscritto (a) prende atto che nella fase di selezione verrà data la precedenza ai soci Rotaract; (b) accetta che le decisioni in merito all'approvazione della candidatura sono di esclusiva pertinenza del Rotary Club Roma Ovest; (c) si impegna a partecipare ai lavori per l'intera durata, rispettando impegni ed orari ed a redigere una sintetica relazione sull'esperienza effettuata; (d) dà il consenso al trattamento dei suoi dati.

Data	Firma del Candidato
------	---------------------

Data	Firma del Socio Presentatore
------	------------------------------

Spedire via e-mail: segreteria@rotaryclubromaovest.it

ROTARY CLUB ROMA OVEST - Viale Pasteur,70 - 00144 Roma -

Tel. 06.5922322- e-mail: segreteria@rotaryclubromaovest.it